

学校法人武庫川学院 行動計画

学校法人武庫川学院
男女共同参画室長

女性が管理職として活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 本学の課題

- (1) 全教職員に占める男女の比率は均衡しているが
 - ①特定の校種及び職位について女性の比率を高める。
 - ②学院全体の管理職に占める女性の比率を高める。
- (2) 全管理職及び女性教職員の意識啓発をする。

3. 目標

学院全体の管理職に占める女性の割合を 28%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

- (1) 女性比率の少ない校種及び職位に積極的な女性採用の促進を図る。
 - 平成 28 年 4 月 長期計画の作成。
 - 平成 28 年 5 月 人員計画の際の女性採用促進メッセージの定着を図る。
- (2) 全職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア教育の展開。
 - 平成 28 年 6 月 実状・課題・要望把握のためアンケート調査を実施。
 - 平成 28 年 10 月 アンケートを踏まえ研修プログラムの検討。
 - 平成 29 年 5 月～ 管理職育成等キャリア研修の実施。
- (3) 意識啓発の促進を図る
 - 平成 29 年 10 月～ 全教職員を対象とした研修の実施。
(①管理職 ②監督職 ③一般職)
 - 平成 29 年 12 月～ メンター制度の導入検討。
 - 平成 30 年 4 月～ キャリア形成に関する相談窓口の設置。
 - 平成 31 年 11 月～ ロールモデルとなる女性管理職の講演と交流。

<管理職に占める女性職員の割合>

全体	25.6%
大学・短大	25.3%
附属中学校高等学校	16.7%
附属幼稚園	100.0%
附属保育園	100.0%
事務局	30.2%

(平成 28 年 3 月 1 日現在)